

<< Indietro



24 febbraio 2010

Formazione - Italiano, competenze artigiane richieste dalle aziende, stage aiutano 335 immigrati ad accedere al mondo del lavoro

Antonella Appiano

‘Knowledge Network Estero (Kne) ‘ è un progetto di formazione professionale che ha appena preso il via a Roma, con l'obiettivo di favorire l'inserimento degli immigrati nel mondo del lavoro e accelerare i processi d'integrazione. E' stato finanziato dal Ministero dell'Interno attraverso il FEI (Fondo Europeo per l'integrazione di cittadini di Paesi terzi) con 2 milioni di euro e cofinanziato (1,5 milioni di euro) e realizzato dall'Irifi, Azienda Speciale della Camera di Commercio di Roma.

Secondo Piero Pagnotta, direttore generale dell'Irifi «la buona riuscita dell'iniziativa è importante per sperimentare un metodo e realizzare un vero e proprio modello d'inserimento sociale degli stranieri».

Il punto chiave: insegnare mestieri realmente richiesti dalle imprese del territorio. Un altro aspetto che caratterizza il **programma** è l'iter dei percorsi formativi, articolato in vari moduli. Conoscenza della lingua italiana e dell'educazione civica, formazione teorica e stage finale presso le aziende di settore.

Per portare a termine l'impresa, è scesa in campo, una piccola task force. La Società Dante Alighieri ha strutturato i corsi d'italiano. L'Organizzazione Internazionale per le Migrazioni (Oim), le lezioni di educazione civica. «Noi preferiamo definirlo ‘Corso di Orientamento Culturale’, puntualizza Ugo Melchionda, Labour Migration Expert. Vogliamo offrire agli immigrati soprattutto nozioni pratiche. Un ‘kit informativo’ sulla Legge italiana relativa all'Immigrazione, sul Diritto di Famiglia del nostro Paese e sulle norme- sicurezza nei luoghi di lavoro».

Fondamentale per la realizzazione del progetto Kne, è stata naturalmente l'adesione delle Associazioni di Categoria (fra cui CEFME-Centro Formazione Maestranze Edili e Affini, Fondazione ‘Il Faro’, Unione Industriali Roma, Service Lazio 2000) che realizzano i corsi professionali e coordinano i rapporti con le imprese e i laboratori artigianali presso cui si svolgeranno gli stage.

Lorenzo Caricchio, presidente dell'Acai (Associazione Cristiana Artigiani Italiani) racconta: «Speriamo di trovare ‘nuova linfa’ fra i giovani stranieri. I ragazzi italiani non si dedicano più all'artigianato, è un'arte che sta scomparendo».

I 335 immigrati -non comunitari, presenti in Italia regolarmente da non più di 5 anni e in difficoltà occupazionale - selezionati, provengono soprattutto dal Bangladesh, Perù, Ecuador, Bolivia, Etiopia, Somalia, Congo, Nigeria, Marocco, Egitto, Tunisia). I profili professionali proposti sono 18. Dal muratore edile al pizzaiolo, dall'addetto ai lavori di restauro all'operaio florovivaistico, dal falegname all'addetto per l'installazione d'impianti solari.

Racconta Laura Belforti, architetto e responsabile coordinamento del corso per la formazione degli addetti al restauro: « Durante le selezioni sono stata colpita dalla preparazione e competenza dei candidati.

Fra tutti, Sayeeda, una giovane donna del Bangladesh, con una laurea e la conoscenza di ben 8 lingue. Ed Evrim, di nazionalità turca, laureata in Architettura del Paesaggio più un Master in Management e Politiche forestali. Purtroppo i posti erano solo 15...».

Il progetto non garantisce l'assunzione. Ma vista la cura nel seguire l'abbinamento ‘profilo professionale- offerta lavoro’, i promotori dell'iniziativa sono fiduciosi che, al termine degli stage, le aziende coinvolte possano offrire lavoro ai candidati.

SEGUI JOBTALK E JOB24.IT ANCHE SU TWITTER CON **24JOB**

Commenti - 10

- Invia
- Stampa
- Ingrandisci
- Diminuisci
- Archivio

SONDAGGIO -
Il lavoro degli immigrati quanto conta?

QUI SI ASSUME >

Le opportunità della settimana azienda per azienda



RSS Feeds

Ricerca annunci del Sole24ORE



Portale di ricerca Agenti di Commercio

JOBTalk



il blog di Rosanna Santonocito

Di cosa parliamo quando parliamo di lavoro? Prendiamo in prestito (e lo distorciamo) il titolo di un

Ultimi post

Dr Job / Chi dichiara il falso all'azienda che lo assume (mancanza...

Dr Job è a cura di Anna Marino di Alessandra Landi e Anna Maria Corna- Studio Legale...

>>

Il lato B / Ancora su donne e calcio, uomini e disastri : stavolta...

"Footballing mishaps are the latest in a series of catastrophes to be blamed on a... >>

Cre-Attivi - Morning persons & evening people: e se gli orari...

La sveglia potrebbe non suonare per tutti alla stessa ora. Grande idea questa postata... >>

Donne & Potere / Girls suck at video games: meglio di tanti libri...

Non so voi. Ma ogni tanto, nel corso della giornata, ho l'impressione di giocare... >>

Iniziativa

SELEZIONA UN GIOVANE DI TALENTO PER LA TUA AZIENDA

Stage per 200 giovani selezionati, formati e specializzati

Lavora con noi

Vuoi lavorare al Sole 24ORE? Scrivi a **selezionepersonale@ilssole24ore.com**

Prima di inviare la candidatura prendi visione dell' **Informativa Privacy**

Al via il 12 maggio la 20esima edizione del Synesis Forum presso la sede del Gruppo 24 ORE. Per maggiori informazioni clicca qui

RISULTATI ★★★★★ 85 VOTI

CONDIVIDI

COMMENTI: 10

Scrivi un commento

La formazione ci salverà. Strumenti e opportunità per la ripresa Padova, 15 aprile 2010

FORMAZIONE24ORE

Il percorso del tuo Sapere